

ACTA DE ACUERDO COLECTIVO DE TRABAJO CCT 152/91 - RAMA BEBIDA - NOVIEMBRE 2012

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 6 días del mes de Diciembre de 2012, se reúnen, en la sede de la FATAGA, los representantes de la Comisión Negociadora de la Rama Bebida y signatarias del CCT N° 152/91, integrada por los representantes de la Federación Argentina de Trabajadores de Aguas Gaseosas y Afines (FATAGA); del SUTIAGA Santa Fe; y de la Cámara Argentina de la Industria de Bebidas Sin Alcohol de la República Argentina (CADIBSA). Ambas partes ratifican y reconocen sus recíprocas legitimaciones y representatividades para negociar colectivamente en el marco de la rama aludida.

Primero: De común acuerdo, en ejercicio de su autonomía para negociar colectivamente y conforme disposiciones convencionales vigentes (Arts. 3, 4, 7 y concordantes del CCT N° 152/91), las partes han concertado el pago de los nuevos valores de las remuneraciones convencionales categoriales. Se acuerdan asimismo la ratificación del aporte solidario artículo 104 y de las contribuciones empresariales descriptas en los artículos 103, 105, 106, y 106 ter.

Segundo: Ambas partes como resultado de la negociación salarial, han acordado la realización de incrementos salariales de los sueldos básicos; por lo tanto **a partir del mes de enero de 2013** será el sueldo básico del operario interno de producción de pesos siete mil ciento cincuenta y tres (**\$7.153,00**), **a partir del mes de mayo de 2013** será de pesos siete mil seiscientos setenta y tres (**\$7.673,00**) y **a partir del mes de Setiembre de 2013** será de pesos ocho mil ciento veintiocho (**\$8.128,00**). Se actualizan en consecuencia todos los demás artículos convencionales referenciados con este concepto, y se los describe en forma detallada en la gráfica en las planillas incluidas en los Anexos correspondientes integrantes del presente acuerdo.

Se ha considerado oportuno y conveniente, proceder a la realización de un detalle en **Adjunto I**, de manera tal que todos los involucrados puedan tener fácil comprensión de los incrementos de los valores de los básicos y su implicancia sobre la masa salarial de los trabajadores incluidos en el presente convenio, y además suponen que de esta forma facilitan el análisis al cuerpo técnico administrativo, -laboral e impositivo-.

Asimismo y como consecuencia de las variaciones producidas en el sueldo básico del operario interno de producción, **el incentivo adicional** establecido en el **Art. 43** del CCT 152/91, será de **Octubre a Diciembre de 2012** de pesos un mil seiscientos veinticinco con 60/100 (**\$1.625,60**); **a partir del mes de Enero de 2013** será de pesos un mil setecientos ochenta y ocho (**\$1.788,00**); **a partir del mes de Mayo de 2013** será de pesos un mil novecientos dieciocho (**\$ 1.918,00**); y **a partir del mes de Septiembre de 2013** será de pesos dos mil treinta y dos (**\$2.032,00**), correspondiendo su aplicación de acuerdo a lo citado en el artículo antes mencionado.

Todo de conformidad con las planillas discriminatorias respectivas.

Conjuntamente se precisan detalles en el Adjunto I y en los Anexos I, II, III y IV, de los nuevos valores básicos referidos a los Capítulos II, III, IV, V, VI y VII, incorporándose, en éstos adjuntos las nuevas remuneraciones y las contribuciones empresariales correspondientes.

Se acuerda el ordenamiento de la nueva normativa acordada al t.o. vigente 2009 de la Rama Bebida - Conf. Expediente 1.104.963/05, Resolución N° 306, del 11/03/2010, preservándose la condición de la Rama y el número identificador de la convención.

Tercero: Las disposiciones acordadas, señaladas precedentemente conforme esta acta, constan en el **Adjunto I y en los Anexos I, II, III, IV** que de ella forman parte, a todos los efectos legales y convencionales.

Todo lo acordado por las partes será, una vez homologado, de cumplimiento obligatorio por todas las empresas y/o establecimientos pertenecientes a la actividad indicada, cuyos beneficiarios serán todos los trabajadores, comprendidos en los ámbitos convencionales, conforme las disposiciones del Título I -Sección Primera y del Título II- Ramas de la actividad y concordantes.

Cuarto: Las nuevas remuneraciones convencionales acordadas, tienen vigencia hasta el 30 de Septiembre de 2013, de conformidad con la planilla general incorporada en el **Anexo II** estableciéndose, en cada caso, los nuevos valores adicionales.

Quinto: Se ratifica la subsistencia integral de la ultra actividad del articulado de la rama bebida, CC 152/91, (t.o. 2009) de conformidad con lo establecido en el Art. 6° de la ley 14.250 (t.o. 2004) y concordantes legales y convencionales, permaneciendo válidas y vigentes todas las condiciones laborales generales, aportes y contribuciones empresariales preexistentes, salvo las que resulten del presente Acuerdo.

Sexto: El presente acuerdo colectivo tendrá vigencia desde el 1° de Octubre de 2012 hasta el 30 de septiembre de 2013. Sin perjuicio de ello, si se produjeran cambios sustanciales en las condiciones generales de la industria y/o de la economía general, cualquiera de las partes podrá solicitar la apertura de negociaciones pertinentes.

Séptimo: Las partes acuerdan presentar, ante la autoridad de aplicación competente, el presente acuerdo para su homologación, en el expediente arriba referenciado. Asimismo se acuerda presentar el texto ordenado de la CC 152/91 Rama Bebida, ya homologado conf. Resol. 306, del 11/03/2010 con los nuevos artículos y su enunciación numérica respectiva, manteniendo su identificación de CC 152/91 Rama Bebida.-

Se acompañan el Adjunto I y los Anexos I, II, III, y IV, mencionados supra, debidamente rubricados por los signatarios de la presente, en los que constan las nuevas remuneraciones convencionales acordadas y las contribuciones patronales.

En prueba de conformidad, previa lectura y ratificación suscriben los comparecientes, miembros integrantes de la Comisión Negociadora, en cuatro

ejemplares de un mismo tenor y a todos sus efectos, en el lugar y fecha arriba establecidos.

PARTE GREMIAL
POR FATAGA

RAUL ALBERTO ALVAREZ

LEONARDO PABLO FERNANDEZ

JORGE CAMPOS

NORBERTO PABLO QUIROGA

MARCOS ENRIQUE MARSO

CARLOS ABEL ROAGNA

ALBERTO SIMON MALDONADO

GABRIELA FABIANA VISCA

P/ SUTIAGA SANTA FE

AMERICO ROMERO

PARTE EMPRESARIA
POR CADIBSA

HUGO ROBERTO MIGUENS

RUBEN SERGIO CORONEL

RAUL ALBERTO DURAN

GUSTAVO PABLO GALARZA

SERGIO BERNABE GIMENEZ

FERNANDO OSCAR MASSUH

WALTER ZANOTTI

GONZALO MANUEL SOTO

CARLOS TORCHIARO

ADJUNTO I

Detalle descriptivo del contenido del Acuerdo Colectivo modificadorio del Convenio Colectivo 152/91 –Rama Bebida – Acuerdo Colectivo Noviembre de 2012

Las principales reformas introducidas en el acuerdo colectivo cuya homologación se solicita son los siguientes:

I. Sueldos Básicos Convencionales

Se detalla a continuación los nuevos sueldos básicos acordados, señalados en el articulado convencional vinculado de la Rama Bebida, a saber:

1. Sueldos básicos personal de producción

Operario Interno: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del operario interno de producción será de pesos seis mil quinientos dos con 40/100 (\$6.502,40); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos siete mil ciento cincuenta y tres (\$7.153,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos siete mil seiscientos setenta y tres (\$7.673,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos ocho mil ciento veintiocho (\$8.128,00).

Operario Práctico: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del operario práctico será de pesos siete mil ciento cincuenta y dos con 64/100 (\$7.152,64); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos siete mil ochocientos sesenta y ocho (\$7.868,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos ocho mil cuatrocientos cuarenta (\$8.440,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos ocho mil novecientos cuarenta y uno (\$8.941,00).

Operario Calificado: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del operario calificado será de pesos siete mil ochocientos dos con 88/100 (\$7.802,88); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos ocho mil quinientos ochenta y cuatro (\$8.584,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos nueve mil doscientos ocho (\$9.208,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos nueve mil setecientos cincuenta y cuatro (\$9.754,00).

Operario Múltiple: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del operario múltiple será de pesos ocho mil cuatrocientos cincuenta y tres con 12/100 (\$8.453,12); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos nueve mil doscientos noventa y nueve (\$9.299,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos nueve mil novecientos setenta y cinco (\$9.975,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos diez mil quinientos sesenta y seis (\$10.566,00).

Peón Clasificador: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del peón clasificador será de pesos cinco mil doscientos uno con 92/100 (\$5.201,92); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos cinco mil setecientos veintidós (\$5.722,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos seis mil ciento treinta y ocho (\$6.138,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos seis mil quinientos dos (\$6.502,00).

Ingresante sin Formación: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del ingresante sin formación será de pesos cinco mil cuatrocientos cuarenta y cinco con 76/100 (\$5.445,76); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos cinco mil novecientos noventa y uno (\$5.991,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos seis mil cuatrocientos veintiséis (\$6.426,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos seis mil ochocientos siete (\$6.807,00).

2. Sueldos básicos personal de mantenimiento

Operario Práctico: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del operario práctico será de pesos siete mil ciento cincuenta y dos con 64/100 (\$7.152,64); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos siete mil ochocientos sesenta y ocho (\$7.868,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos ocho mil cuatrocientos cuarenta (\$8.440,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos ocho mil novecientos cuarenta y uno (\$8.941,00).

Medio Oficial: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del medio oficial será de pesos siete mil ochocientos dos con 88/100 (\$7.802,88); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos ocho mil quinientos ochenta y cuatro (\$8.584,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos nueve mil doscientos ocho (\$9.208,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos nueve mil setecientos cincuenta y cuatro (\$9.754,00).

Oficial: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del oficial será de pesos ocho mil cuatrocientos cincuenta y tres con 12/100 (\$8.453,12); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos nueve mil doscientos noventa y nueve (\$9.299,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos nueve mil novecientos setenta y cinco (\$9.975,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos diez mil quinientos sesenta y seis (\$10.566,00).

Oficial Especializado: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del oficial especializado será de pesos nueve mil ciento tres con 36/100 (\$9.103,36); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos diez mil catorce (\$10.014,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos diez mil setecientos cuarenta y dos (\$10.742,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos once mil trescientos setenta y nueve (\$11.379,00).

Oficial Técnico: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del oficial técnico será de pesos nueve mil setecientos cincuenta y tres con 60/100 (\$9.753,60); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos diez mil setecientos treinta (\$10.730,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos once mil quinientos diez (\$11.510,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos doce mil ciento noventa y dos (\$12.192,00).

Ingresante sin Formación: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del ingresante sin formación será de pesos cinco mil novecientos noventa con 40/100 (\$5.990,40); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos seis mil quinientos noventa y uno (\$6.591,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos siete mil sesenta y nueve (\$7.069,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos siete mil cuatrocientos ochenta y ocho (\$7.488,00).

3. Sueldos básicos personal de administrativo

1° Categoría: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del administrativo de 1° categoría será de pesos ocho mil cuatrocientos cincuenta y tres con 12/100 (\$8.453,12); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos nueve mil doscientos noventa y nueve (\$9.299,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos nueve mil novecientos setenta y cinco (\$9.975,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos diez mil quinientos sesenta y seis (\$10.566,00).

2° Categoría: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del administrativo de 2° categoría será de pesos siete mil ochocientos dos con 88/100 (\$7.802,88); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos ocho mil quinientos ochenta y cuatro (\$8.584,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos nueve mil doscientos ocho (\$9.208,00) y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos nueve mil setecientos cincuenta y cuatro (\$9.754,00).

3° Categoría: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del administrativo de 3° categoría será de pesos siete mil ciento cincuenta y dos con 64/100 (\$7.152,64); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos siete mil ochocientos sesenta y ocho (\$7.868,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos ocho mil cuatrocientos cuarenta (\$8.440,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos ocho mil novecientos cuarenta y uno (\$8.941,00).

4° Categoría: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del administrativo de 4° categoría será de pesos seis mil quinientos dos con 40/100 (\$6.502,40); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos siete mil ciento cincuenta y tres (\$7.153,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos siete mil seiscientos setenta y tres (\$7.673,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos ocho mil ciento veintiocho (\$8.128,00).

5° Categoría – Ingresante sin Formación: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del administrativo 5° categoría - ingresante sin formación será de pesos cinco mil cuatrocientos cuarenta y cinco con 76/100 (\$5.445,76); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos cinco mil novecientos noventa y uno (\$5.991,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos seis mil cuatrocientos veintiséis (\$6.426,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos seis mil ochocientos siete (\$6.807,00).

4. Sueldos básicos personal de promoción

Personal de Promoción: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del personal de promoción será de pesos seis mil quinientos dos con 40/100 (\$6.502,40); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos siete mil ciento cincuenta y tres (\$7.153,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos siete mil seiscientos setenta y tres (\$7.673,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos ocho mil ciento veintiocho (\$8.128,00).

Repositor: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del Repositor será de pesos cinco mil seiscientos ochenta y nueve con 60/100 (\$5.689,60); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos seis mil doscientos cincuenta y nueve (\$6.259,00); a

partir del mes de mayo de 2013 será de pesos seis mil setecientos catorce (\$6.714,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos siete mil ciento doce (\$7.112,00).

Ingresante sin Formación: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del ingresante sin formación será de pesos cinco mil cuatrocientos cuarenta y cinco con 76/100 (\$5.445,76); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos cinco mil novecientos noventa y uno (\$5.991,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos seis mil cuatrocientos veintiséis (\$6.426,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos seis mil ochocientos siete (\$6.807,00).

5. Sueldos básicos de Camioneros y Ayudantes

Camionero Servicio Extraordinario: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del camionero servicio extraordinario será de pesos siete mil ciento cincuenta y dos con 64/100 (\$7.152,64); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos siete mil ochocientos sesenta y ocho (\$7.868,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos ocho mil cuatrocientos cuarenta (\$8.440,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos ocho mil novecientos cuarenta y uno (\$8.941,00).

Camionero Larga Distancia: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del camionero larga distancia será de pesos siete mil veintidós con 59/100 (\$7.022,59); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos siete mil setecientos veinticinco (\$7.725,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos ocho mil doscientos ochenta y siete (\$8.287,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos ocho mil setecientos setenta y ocho (\$8.778,00).

Ayudante Camionero Larga Distancia: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del ayudante camionero larga distancia será de pesos seis mil quinientos dos con 40/100 (\$6.502,40); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos siete mil ciento cincuenta y tres (\$7.153,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos siete mil seiscientos setenta y tres (\$7.673,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos ocho mil ciento veintiocho (\$8.128,00).

Camionero de Campaña: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del camionero de campaña será de pesos seis mil ochocientos veintisiete con 52/100 (\$6.827,52); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos siete mil quinientos once (\$7.511,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos ocho mil cincuenta y siete (\$8.057,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos ocho mil quinientos treinta y cuatro (\$8.534,00).

6. Sueldos básicos de Repartidores y Ayudantes

Chofer Repartidor: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del chofer repartidor será de pesos tres mil ciento veintiuno con 15/100 (\$3.121,15); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos tres mil cuatrocientos treinta y tres (\$3.433,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos tres mil seiscientos ochenta y tres (\$3.683,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos tres mil novecientos uno (\$3.901,00).

Ayudante Chofer Repartidor: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del ayudante chofer repartidor será de pesos dos mil novecientos noventa y uno con 10/100 (\$2.991,10); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos tres mil doscientos noventa (\$3.290,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos tres mil quinientos treinta (\$3.530,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos tres mil setecientos treinta y nueve (\$3.739,00).

7. Sueldos básicos del Personal Menor

De 16 Años – 6 Hs: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del menor de 16 Años (6 hs) será de pesos cuatro mil ochenta y cuatro con 32/100 (\$4.084,32); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos cuatro mil cuatrocientos noventa y tres (\$4.493,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos cuatro mil ochocientos veinte (\$4.820,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos cinco mil ciento cinco (\$5.105,00).

De 16 Años – 8 Hs: de Octubre a Diciembre de 2012 el sueldo básico del menor de 16 Años (8 hs) será de pesos cinco mil cuatrocientos cuarenta y cinco con 76/100 (\$5.445,76); a partir del mes de Enero de 2013 será de pesos cinco mil novecientos noventa y uno (\$5.991,00); a partir del mes de mayo de 2013 será de pesos seis mil cuatrocientos veintiséis (\$6.426,00); y a partir del mes de Setiembre de 2013 será de pesos seis mil ochocientos siete (\$6.807,00).

II. Incentivo adicional artículo 43 CCT 152/91 (premio presentismo)

Como consecuencia de las variaciones producidas en el sueldo básico del operario interno de producción, **el incentivo adicional** establecido en el **Art. 43** del CCT 152/91, **será de Octubre a Diciembre de 2012** de pesos un mil seiscientos veinticinco con 60/100 **(\$1.625,60)**; **a partir del mes de Enero de 2013** será de pesos un mil setecientos ochenta y ocho **(\$1.788,00)**; **a partir del mes de Mayo de 2013** será de pesos un mil novecientos dieciocho **(\$ 1.918,00)**; **y a partir del mes de Septiembre de 2013** será de pesos dos mil treinta y dos **(\$2.032,00)**, correspondiendo su aplicación de acuerdo a lo citado en el artículo antes mencionado.

ANEXO I

CCT 152/91 Rama Bebida

Se precisa el articulado de la Rama Bebida convencional vinculado con los nuevos sueldos básicos acordados:

Capítulo I

Sección Cuarta

Artículo 27

Sección Séptima

Artículo 43

Artículo 45

Artículo 47

Artículo 49

Artículo 49 bis

Artículo 50

Artículo 51

Capítulo II

Artículo 65

Capítulo III

Artículo 68

Capítulo IV

Artículo 69

Capítulo V

Artículo 72 y subsiguientes.

Capítulo VI

Artículo 75 y subsiguientes.

Capítulo VII

Artículo 89

Capítulo XIII

Artículo 104

Los empleadores retendrán mensualmente a todos los trabajadores que corresponda sin excepción y comprendidos en el presente Convenio Colectivo las cuotas sindicales, aportes y contribuciones estipuladas en el mismo o por los sindicatos, efectuando los pagos a los mismos en las respectivas cuentas bancarias o con cheques a la orden, remitiendo la planilla correspondiente por duplicado con el detalle de los importes retenidos.

La constancia del depósito bancario y del envío de las planillas correspondientes a la entidad sindical, implicará recibo suficiente y conformidad de pago si no hubiere impugnación fehaciente y fundada dentro de los términos legales de efectuado el depósito, sin perjuicio de las acciones y derechos que le correspondieren a la entidad sindical para realizar los reclamos administrativos y legales por atrasos y/o mora en el pago de dichas obligaciones.

De conformidad con las facultades legales y estatutarias, el mandato conferido y las fundamentaciones expuestas a la Comisión Negociadora, la representación sindical establece

de conformidad con lo preceptuado en el Art. 9° de la ley 14250 (T.O.2004), que todos los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo 152/91-Rama Bebida aporten solidariamente de conformidad con lo preceptuado en el Art. 9° de la ley 14.250 (T.O.2004), al SUTIAGA respectivo, durante la vigencia de este acuerdo y a partir del 1° de octubre de 2010, un aporte solidario equivalente a una suma igual al uno por ciento (1%) sobre las remuneraciones que perciban los beneficiarios convencionales. Estarán exceptuados de este aporte los trabajadores afiliados a las asociaciones sindicales de primer grado quienes abonarán, por cuotas y/o aportes, sumas superiores.

Este aporte de los trabajadores beneficiarios, entre otros fines, estará destinado a cubrir los gastos ya realizados y a realizar en la gestión y concertación de convenios y acuerdos colectivos de diferente nivel. Asimismo estará destinado al desarrollo de la capacitación, acción social, formación profesional, constitución de equipos pluridisciplinarios sindicales y técnicos que posibiliten el desarrollo solidario de la empleabilidad de todos los beneficiarios convencionales; el aporte permitirá el desenvolvimiento de servicios y prestaciones que determine la asociación sindical que posibilite una mayor y mejor calidad de vida del trabajador y su grupo familiar, sin distinciones.

La representación empleadora, atento lo expresado precedentemente toma conocimiento de lo establecido precedentemente, sujeto a la pertinente homologación ministerial del presente acuerdo, comprometiéndose, de conformidad con la legislación vigente, para actuar como agente de retención del aporte que se trata, el que se depositará en la cuenta habilitada que corresponda, dentro de los 15 días posteriores al mes que se devengue.

Artículo 106 ter **Contribución complementaria**

Desde el mes de Octubre de 2012 y hasta el mes de Septiembre de 2013, ambos inclusive y con afectación a un fondo destinado a prestaciones sociales complementarias investigación y perfeccionamiento gremial y profesional, de capacitación, acción social y de nuevas prestaciones que será administrado exclusivamente por la entidad sindical de segundo grado signataria de este Convenio, los empleadores aportarán en la cuenta bancaria que FATAGA indique, una suma equivalente al 5% (cinco por ciento) mensual del sueldo básico del operario de producción interno en su escala inicial, por cada trabajador incluido en este Convenio Colectivo de Trabajo – Rama Bebida.

El monto porcentual del aporte aquí establecido tendrá la vigencia señalada en el Art. 8 del presente Convenio, oportunidad en la que ambas partes (representación empresaria y representación sindical) deberán establecer, en común acuerdo y dentro de los diez días siguientes a esa fecha, el monto porcentual del aporte que corresponderá en lo sucesivo. En caso de disidencia o falta de acuerdo en el plazo señalado, resolverá la autoridad de aplicación, en los términos y condiciones previstas en la Ley N° 16.936 de arbitraje obligatorio o la disposición legal que la sustituya.

En el supuesto de mora administrativa durante el diligenciamiento del proceso arbitral, que hiciera peligrar la continuidad o el desarrollo de los trabajos en curso de ejecución por proyectos o planes aprobados por el Congreso Anual Ordinario de FATAGA, proseguirá la continuidad del aporte hasta la producción del laudo arbitral hasta un máximo de noventa días corridos desde la fecha indicada precedentemente, lo que suceda primero. En tales supuestos las partes compensarán entre sí -mediante débitos o créditos que correspondieren, las diferencias que surgieren de los resultados del aporte efectuado durante dicho lapso.

ANEXO II ESCALAS CONVENCIONALES

Vigencia a partir del 1° de Octubre de 2012 al 30 de Septiembre de 2013 - conforme Acuerdo
Noviembre de 2012

ADICIONALES

Antigüedad: 1,00% del sueldo básico del Operario de Producción Interno, por cada año de antigüedad

Presentismo: 1,00% del Operario de Producción Interno x 25 días - Modif. Art. 43 CCT N°152/91.

Asignación Anual: 50% mínimo del Sueldo Básico del Operario de Producción Interno - Art.49 bis

Título Secundario: 5% del sueldo del Operario de Producción Interno - Art. 47

Título Terciario: 10% del sueldo del Operario de Producción Interno - Art. 47

Premio Asistencia Anual: 25% del sueldo del Operario Producción Interno - art. 49

Plus Vacacional: 25% del sueldo del Operario de Producción Interno - art. 50

ESCALAS CONVENCIONALES

CATEGORÍAS

Art. 65 - PERSONAL DE PRODUCCIÓN

Art. 65 inc. 2, b) - OPERARIO DE PRODUCCION INTERNO

| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| Sueldo Básico | \$ 6.502,40 | \$ 7.153,00 | \$ 7.673,00 | \$ 8.128,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 8.128,00 | \$ 8.941,00 | \$ 9.591,00 | \$ 10.160,00 |

Art. 65 inc. 2, c) - OPERARIO PRACTICO

| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| Sueldo Básico | \$ 7.152,64 | \$ 7.868,00 | \$ 8.440,00 | \$ 8.941,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 8.778,24 | \$ 9.656,00 | \$ 10.358,00 | \$ 10.973,00 |

Art. 65 inc. 2, d) - OPERARIO CALIFICADO

| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
|--------------------|--------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Sueldo Básico | \$ 7.802,88 | \$ 8.584,00 | \$ 9.208,00 | \$ 9.754,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 9.428,48 | \$ 10.372,00 | \$ 11.126,00 | \$ 11.786,00 |

Art. 65 inc. 2, e) - OPERARIO MULTIPLE

| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
|--------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Sueldo Básico | \$ 8.453,12 | \$ 9.299,00 | \$ 9.975,00 | \$ 10.566,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 10.078,72 | \$ 11.087,00 | \$ 11.893,00 | \$ 12.598,00 |

Art. 65 - inc. 1 - PEON CLASIFICADOR (Tarea Única)

| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Sueldo Básico | \$ 5.201,92 | \$ 5.722,00 | \$ 6.138,00 | \$ 6.502,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 6.827,52 | \$ 7.510,00 | \$ 8.056,00 | \$ 8.534,00 |

Art. 65 - PERSONAL DE PRODUCCIÓN

Art. 65 inc. 2, a) - INGRESANTE SIN FORMACIÓN (Menor de 24 Años) - Primer Año *

| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Sueldo Básico | \$ 5.445,76 | \$ 5.991,00 | \$ 6.426,00 | \$ 6.807,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 7.071,36 | \$ 7.779,00 | \$ 8.344,00 | \$ 8.839,00 |

A los 6 meses, se incrementa 5% s/ sdo. Básico Op. Producción Interno

| Art. 65 - inc. 3 PERSONAL DE MANTENIMIENTO | | | | |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Art. 65 inc. 3, b) - OPERARIO PRACTICO | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 7.152,64 | \$ 7.868,00 | \$ 8.440,00 | \$ 8.941,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 8.778,24 | \$ 9.656,00 | \$ 10.358,00 | \$ 10.973,00 |
| Art. 65 inc. 3, c) - MEDIO OFICIAL | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 7.802,88 | \$ 8.584,00 | \$ 9.208,00 | \$ 9.754,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 9.428,48 | \$ 10.372,00 | \$ 11.126,00 | \$ 11.786,00 |
| Art. 65 inc. 3, d) - OFICIAL | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 8.453,12 | \$ 9.299,00 | \$ 9.975,00 | \$ 10.566,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 10.078,72 | \$ 11.087,00 | \$ 11.893,00 | \$ 12.598,00 |
| Art. 65 inc. 3, e) - OFICIAL ESPECIALIZADO | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 9.103,36 | \$ 10.014,00 | \$ 10.742,00 | \$ 11.379,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 10.728,96 | \$ 11.802,00 | \$ 12.660,00 | \$ 13.411,00 |
| Art. 65 inc. 3, f) - OFICIAL TÉCNICO | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 9.753,60 | \$ 10.730,00 | \$ 11.510,00 | \$ 12.192,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 11.379,20 | \$ 12.518,00 | \$ 13.428,00 | \$ 14.224,00 |
| Art. 65 inc. 3, a) - INGRESANTE SIN FORMACIÓN (Menor de 24 Años) - Primer Año* | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 5.990,40 | \$ 6.591,00 | \$ 7.069,00 | \$ 7.488,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 7.616,00 | \$ 8.379,00 | \$ 8.987,00 | \$ 9.520,00 |
| <i>A los 6 meses, se incrementa 5% s/ sdo. Básico Op. Practico</i> | | | | |
| Art. 68 PERSONAL ADMINISTRATIVO | | | | |
| 1° CATEGORÍA | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 8.453,12 | \$ 9.299,00 | \$ 9.975,00 | \$ 10.566,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 10.078,72 | \$ 11.087,00 | \$ 11.893,00 | \$ 12.598,00 |
| 2° CATEGORÍA | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 7.802,88 | \$ 8.584,00 | \$ 9.208,00 | \$ 9.754,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 9.428,48 | \$ 10.372,00 | \$ 11.126,00 | \$ 11.786,00 |

| 3° CATEGORÍA | | | | |
|--|--------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 7.152,64 | \$ 7.868,00 | \$ 8.440,00 | \$ 8.941,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 8.778,24 | \$ 9.656,00 | \$ 10.358,00 | \$ 10.973,00 |
| 4° CATEGORÍA | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 6.502,40 | \$ 7.153,00 | \$ 7.673,00 | \$ 8.128,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 8.128,00 | \$ 8.941,00 | \$ 9.591,00 | \$ 10.160,00 |
| 5° CATEGORÍA - INGRESANTE SIN FORMACIÓN (Menor de 24 Años) - Primer Año* | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 5.445,76 | \$ 5.991,00 | \$ 6.426,00 | \$ 6.807,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 7.071,36 | \$ 7.779,00 | \$ 8.344,00 | \$ 8.839,00 |
| <i>A los 6 meses, se incrementa 5% s/ sdo. Básico Op. Producción Interno</i> | | | | |
| Art. 69 PERSONAL DE PROMOCIÓN | | | | |
| Art. 69 inc. a) - PERSONAL DE PROMOCIÓN | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 6.502,40 | \$ 7.153,00 | \$ 7.673,00 | \$ 8.128,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 8.128,00 | \$ 8.941,00 | \$ 9.591,00 | \$ 10.160,00 |
| Art. 69 inc. b) - REPOSITOR | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 5.689,60 | \$ 6.259,00 | \$ 6.714,00 | \$ 7.112,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 7.315,20 | \$ 8.047,00 | \$ 8.632,00 | \$ 9.144,00 |
| Art. 69 inc. c) - INGRESANTE DE PROMOCIÓN SIN FORMACIÓN (Menor de 24 años) - Primer Año | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 5.445,76 | \$ 5.991,00 | \$ 6.426,00 | \$ 6.807,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 7.071,36 | \$ 7.779,00 | \$ 8.344,00 | \$ 8.839,00 |
| <i>A los 6 meses, se incrementa 5% s/ sdo. Básico Op. Producción Interno</i> | | | | |
| Art. 72, 73 y 74 CAMIONEROS Y AYUDANTES | | | | |
| Remunerados, a mas del sueldo básico, con adicionales y comisiones según Art. 72, 73 y 74 del CCT N° 152/91. | | | | |
| CAMIONERO SERVICIO EXTRAORDINARIO | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 7.152,64 | \$ 7.868,00 | \$ 8.440,00 | \$ 8.941,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 8.778,24 | \$ 9.656,00 | \$ 10.358,00 | \$ 10.973,00 |

| CAMIONERO LARGA DISTANCIA | | | | |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 7.022,59 | \$ 7.725,00 | \$ 8.287,00 | \$ 8.778,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 8.648,19 | \$ 9.513,00 | \$ 10.205,00 | \$ 10.810,00 |
| AYUDANTE CAMIONERO LARGA DISTANCIA | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 6.502,40 | \$ 7.153,00 | \$ 7.673,00 | \$ 8.128,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 8.128,00 | \$ 8.941,00 | \$ 9.591,00 | \$ 10.160,00 |
| CAMIONERO DE CAMPAÑA | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 6.827,52 | \$ 7.511,00 | \$ 8.057,00 | \$ 8.534,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 8.453,12 | \$ 9.299,00 | \$ 9.975,00 | \$ 10.566,00 |
| Art. 75 y sgtes. REPARTIDORES Y AYUDANTES | | | | |
| Remunerados, a mas de sueldo básico, con adicionales y comisiones según Art. 72, 73 y 74 del CCT N° 152/91. | | | | |
| CHOFER REPARTIDOR | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 3.121,15 | \$ 3.433,00 | \$ 3.683,00 | \$ 3.901,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 4.746,75 | \$ 5.221,00 | \$ 5.601,00 | \$ 5.933,00 |
| REMUNERACION MENSUAL GARANTIZADA | \$ 10.078,72 | \$ 11.087,00 | \$ 11.893,00 | \$ 12.598,00 |
| Estos trabajadores tienen un salario mínimo garantizado, equivalente al salario del Oficial de mantenimiento (art. 65 inc. 3 d) en su escala inicial conforme Art. 75 del CCT N° 152/91 | | | | |
| AYUDANTE CHOFER REPARTIDOR | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 2.991,10 | \$ 3.290,00 | \$ 3.530,00 | \$ 3.739,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 4.616,70 | \$ 5.078,00 | \$ 5.448,00 | \$ 5.771,00 |
| REMUNERACION MENSUAL GARANTIZADA | \$ 9.428,48 | \$ 10.372,00 | \$ 11.126,00 | \$ 11.786,00 |
| Estos trabajadores tienen un salario mínimo garantizado, equivalente al salario del Medio Oficial de mantenimiento (art. 65 inc. 3 e) en su escala inicial conforme Art. 76 del CCT N° 152/91 | | | | |
| PERSONAL MENOR | | | | |
| PRODUCCION, MANTENIMIENTO y ADMINISTRATIVOS | | | | |
| Art. 89 - 16 años cumplidos - Jornada 6 hs. | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 4.084,32 | \$ 4.493,00 | \$ 4.820,00 | \$ 5.105,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 5.709,92 | \$ 6.281,00 | \$ 6.738,00 | \$ 7.137,00 |
| Art. 89 - 16 años cumplidos - Jornada 8 hs. | | | | |
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set 13 |
| Sueldo Básico | \$ 5.445,76 | \$ 5.991,00 | \$ 6.426,00 | \$ 6.807,00 |
| Premio Presentismo | \$ 1.625,60 | \$ 1.788,00 | \$ 1.918,00 | \$ 2.032,00 |
| TOTAL | \$ 7.071,36 | \$ 7.779,00 | \$ 8.344,00 | \$ 8.839,00 |

ANEXO III

CUADRO SINTÉTICO

CONVENIO COLECTIVO 152 /91 - RAMA BEBIDA

Nuevos Sueldos Básicos, CCT N°152/91, vigentes a partir 1° de Octubre de 2012 al 30 de Septiembre de 2013, conforme Acuerdo de fecha 29 de Noviembre de 2012.

| PRODUCCIÓN (Art. 65, Inc. 1 y 2 del CCT N°152) | Oct - Dic 12 Sueldo Básico | Ene - Abr 13 Sueldo Básico | May - Ago 13 Sueldo Básico | Set 13 Sueldo Básico |
|---|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| Operario de Producción Interno | \$ 6.502,40 | \$ 7.153,00 | \$ 7.673,00 | \$ 8.128,00 |
| Operario Práctico | \$ 7.152,64 | \$ 7.868,00 | \$ 8.440,00 | \$ 8.941,00 |
| Operario Calificado | \$ 7.802,88 | \$ 8.584,00 | \$ 9.208,00 | \$ 9.754,00 |
| Operario Múltiple | \$ 8.453,12 | \$ 9.299,00 | \$ 9.975,00 | \$ 10.566,00 |
| Peón Clasificador | \$ 5.201,92 | \$ 5.722,00 | \$ 6.138,00 | \$ 6.502,00 |
| Ingresante sin Formación | \$ 5.445,76 | \$ 5.991,00 | \$ 6.426,00 | \$ 6.807,00 |
| MANTENIMIENTO (Art. 65, Inc. 2 del CCT N°152/91) | | | | |
| Operario Práctico | \$ 7.152,64 | \$ 7.868,00 | \$ 8.440,00 | \$ 8.941,00 |
| Medio oficial | \$ 7.802,88 | \$ 8.584,00 | \$ 9.208,00 | \$ 9.754,00 |
| Oficial | \$ 8.453,12 | \$ 9.299,00 | \$ 9.975,00 | \$ 10.566,00 |
| Oficial especializado | \$ 9.103,36 | \$ 10.014,00 | \$ 10.742,00 | \$ 11.379,00 |
| Oficial técnico | \$ 9.753,60 | \$ 10.730,00 | \$ 11.510,00 | \$ 12.192,00 |
| Ingresante sin Formación | \$ 5.990,40 | \$ 6.591,00 | \$ 7.069,00 | \$ 7.488,00 |
| PERSONAL ADMINISTRATIVO (Art. 68 del CCT N°152/91) | | | | |
| 1° Categoría | \$ 8.453,12 | \$ 9.299,00 | \$ 9.975,00 | \$ 10.566,00 |
| 2° Categoría | \$ 7.802,88 | \$ 8.584,00 | \$ 9.208,00 | \$ 9.754,00 |
| 3° Categoría | \$ 7.152,64 | \$ 7.868,00 | \$ 8.440,00 | \$ 8.941,00 |
| 4° Categoría | \$ 6.502,40 | \$ 7.153,00 | \$ 7.673,00 | \$ 8.128,00 |
| 5° Categoría - Ingresante sin Formación | \$ 5.445,76 | \$ 5.991,00 | \$ 6.426,00 | \$ 6.807,00 |
| PERSONAL DE PROMOCIÓN (Art. 70 del CCT N°152/91) | | | | |
| Personal de Promoción | \$ 6.502,40 | \$ 7.153,00 | \$ 7.673,00 | \$ 8.128,00 |
| Repositor | \$ 5.689,60 | \$ 6.259,00 | \$ 6.714,00 | \$ 7.112,00 |
| Ingresante de Promoción sin Formación | \$ 5.445,76 | \$ 5.991,00 | \$ 6.426,00 | \$ 6.807,00 |
| CAMIONEROS Y AYUDANTES Remunerados con un sueldo básico mas adicionales y comisiones según Art. 72, 73 y 74 del CCT N° 152/91. | | | | |
| Camionero servicio extraordinario | \$ 7.152,64 | \$ 7.868,00 | \$ 8.440,00 | \$ 8.941,00 |
| Camionero larga distancia | \$ 7.022,59 | \$ 7.725,00 | \$ 8.287,00 | \$ 8.778,00 |
| Ayudante Camionero larga distancia | \$ 6.502,40 | \$ 7.153,00 | \$ 7.673,00 | \$ 8.128,00 |
| Camionero de campaña | \$ 6.827,52 | \$ 7.511,00 | \$ 8.057,00 | \$ 8.534,00 |
| REPARTIDORES Y AYUDANTES Remunerados con un sueldo básico mas adicionales según Art. 75 y sgtes. del CCT N° 152/91. | | | | |
| Chofer repartidor | \$ 3.121,15 | \$ 3.433,00 | \$ 3.683,00 | \$ 3.901,00 |
| <small>Estos trabajadores tienen un salario mínimo garantizado equivalente al salario del Oficial de Mantenimiento en su escala inicial conforme Art. 75 del CCT N° 152/91.</small> | | | | |
| Ayudante Chofer repartidor | \$ 2.991,10 | \$ 3.290,00 | \$ 3.530,00 | \$ 3.739,00 |
| <small>Estos trabajadores tienen un salario mínimo garantizado equivalente al salario del Medio Oficial de Mantenimiento en su escala inicial conforme Art. 76 del CCT N° 152/91.</small> | | | | |
| PERSONAL MENOR (Art. 89 del CCT N°152/91) | | | | |
| De 16 años - 6hs | \$ 4.084,32 | \$ 4.493,00 | \$ 4.820,00 | \$ 5.105,00 |
| De 16 años - 8hs | \$ 5.445,76 | \$ 5.991,00 | \$ 6.426,00 | \$ 6.807,00 |

ACUERDO COLECTIVO RAMA BEBIDA Noviembre de 2012

ANEXO IV

Vigencia a partir del 1° de Octubre de 2012 al 30 de Septiembre de 2013 - conforme Acuerdo Noviembre 2012
Contribuciones Empresarias Mensuales Art. 103 - 105 - 106 - 106 ter

| ART. 103 - ART. 105 - ART. 106 - ART. 106 ter | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|--|
| Concepto | Oct - Dic 12 | Ene - Abr 13 | May - Ago 13 | Set - 13 | |
| ART. 103 CCT 152/91 Seguro Colectivo de Vida | 0,357% s/SBOIEI | 0,357% s/SBOIEI | 0,357% s/SBOIEI | 0,357% s/SBOIEI | |
| ART. 103 CCT 152/91 Seguro de Sepelio | 1,5% s/Remun.Total Mensual | 1,5% s/Remun.Total Mensual | 1,5% s/Remun.Total Mensual | 1,5% s/Remun.Total Mensual | |
| ART. 105 CCT 152/91 | \$ 97,54 | \$ 107,30 | \$ 115,10 | \$ 121,92 | |
| ART. 106 CCT 152/91 | \$ 260,10 | \$ 286,12 | \$ 306,92 | \$ 325,12 | |
| ART. 106 ter CCT 152/91 Contribuciones Complementarias | \$ 325,12 | \$ 357,65 | \$ 383,65 | \$ 406,40 | |